

UNE GAMME COMPLÈTE DE SOLUTIONS FORMATION

30 centres nationaux dédiés à l'anticipation des besoins en compétences des filières d'avenir

■ 480 FORMATIONS INTER ET INTRA-ENTREPRISES

- 300 formations métier,
- 145 formations réglementaires,
- 35 formations sur les compétences transversales,
- 24 formations aux compétences clés,
- formations sur mesure

■ 235 FORMATIONS QUALIFIANTES

- 90 dans les services aux entreprises et aux personnes,
- 85 dans le BTP,
- 60 dans l'industrie

■ 120 FORMATIONS CERTIFIANTES

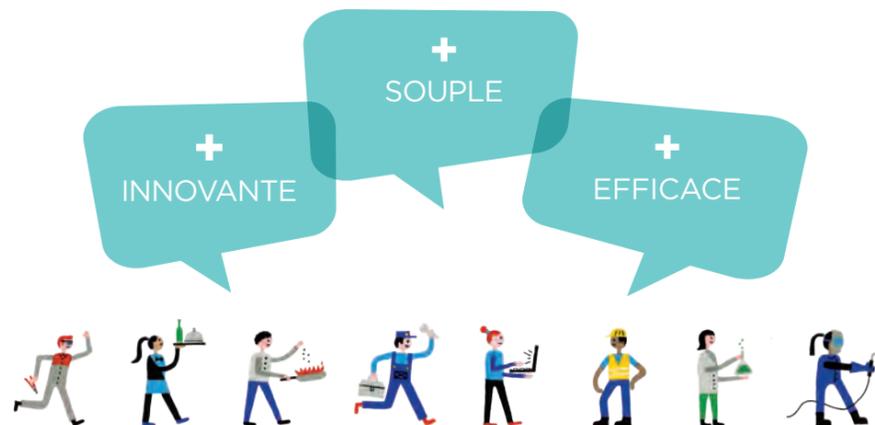
DES SERVICES D'ACCOMPAGNEMENT POUR SÉCURISER LES PARCOURS



UNE PRÉSENCE NATIONALE

- **DES INFORMATIONS** sur les métiers qui recrutent, l'évolution des métiers, les contenus de formation, les possibilités de financement
- **UN CONSEIL EN ITINÉRAIRE DE FORMATION** et des outils pour évaluer les compétences et en faire de véritables atouts
- **UN ACCOMPAGNEMENT PÉDAGOGIQUE ET SOCIO-ÉDUCATIF** tout au long du parcours

- **UNE DYNAMIQUE D'EMPLOI** coaching emploi, soutien à la recherche d'emploi et de stages, mise à disposition d'offres d'emploi, mise en relation avec les entreprises...
- **DES SERVICES ASSOCIÉS** hébergement, restauration, co-voiturage, centres d'examen...
- **UN ESPACE PERSONNEL** sur afpa.fr et une ASSOCIATION DES ANCIENS STAGIAIRES



- 3 700 formateurs professionnels venant de l'entreprise et formés à la pédagogie pour adultes
- 200 ingénieurs de formation, spécialistes de l'ingénierie de compétences
- 300 consultants dédiés aux transitions professionnelles
- 500 professionnels de l'accompagnement
- 600 collaborateurs dédiés à la restauration et à l'hébergement
- 105 animateurs socio-éducatifs

Une démarche ISO 9001  
Une certification OPQF



3936 Service 0,06 €/min + prix appel

www.afpa.fr



UNION EUROPÉENNE  
Cette action est cofinancée par l'Union européenne. L'Europe s'engage en France avec le Fonds social européen.



CO950F - Direction de la communication © illustration Benoit Tardif colagene.com - novembre 2015

# L' Afpa

former pour l'emploi,  
la compétitivité  
et l'utilité sociale



**on a tous droit à plusieurs vies**  
(professionnelles)



## ENGAGÉE ET SOLIDAIRE

### MEMBRE DU SERVICE PUBLIC DE L'EMPLOI, L'ASSOCIATION NATIONALE POUR LA FORMATION PROFESSIONNELLE DES ADULTES EST

- Le 1<sup>er</sup> organisme de formation professionnelle qualifiante
- Membre du service public de l'emploi, membre du Conseil national de l'emploi, de la formation et de l'orientation professionnelles (CNEFOP) et des CREFOP
- Une association loi 1901 à but non lucratif
- Une entreprise de l'économie sociale et solidaire
- Au service de la qualification des actifs, demandeurs d'emploi et salariés, et de la compétitivité des entreprises
- Acteur majeur des transitions professionnelles

### UNE UTILITÉ SOCIALE

- Contribuer à l'accès, au maintien et au retour à l'emploi
- Contribuer au développement du patrimoine humain individuel et collectif
- Participer à la lutte contre l'exclusion des individus, les inégalités sociales et les discriminations
- Contribuer au développement économique des territoires et des entreprises

## ACCUEILLIR ET QUALIFIER TOUS LES ACTIFS

57 millions  
d'heures de formation



+ de 140 000 stagiaires dont 80 000 demandeurs d'emplois et 60 000 salariés

1 actif sur 8 formé à l'Afpa  
Un taux de réussite au titre professionnel de 81%

5 000 personnes en situation de handicap  
29% de femmes

300 métiers dans le BTP, l'industrie et les services  
+ de 5 000 entreprises clientes

2 700 plateaux de formation soit 50 000 postes de travail opérationnels

## LA COMPÉTENCE LEVIER DE CROISSANCE

### NOTRE CONVICTON

La qualification demeure le levier le plus efficace pour l'accès et le retour à l'emploi des personnes, mais aussi pour la compétitivité et la croissance des entreprises

### NOTRE MISSION

- Accompagner les actifs à toutes les périodes de leur vie professionnelle
- Accompagner la montée en compétences des salariés
- Accompagner ceux dont l'emploi est menacé ou susceptible de l'être

### UN ACCOMPAGNEMENT DES ÉVOLUTIONS COLLECTIVES ET INDIVIDUELLES DES COMPÉTENCES

- Agir pour la vitalité économique des territoires auprès de tous les acteurs institutionnels
- Agir pour le développement des entreprises et des branches professionnelles auprès des grands groupes, des PME-PMI, des TPE et des OPCA
- Agir pour la sécurisation des parcours professionnels des personnes en situation ou anticipation de transition

61 % des stagiaires trouvent un emploi dans les 6 mois après leur formation

## PARTENAIRE DU SERVICE PUBLIC DE L'EMPLOI ET DES ENTREPRISES

### UNE MISSION DE SERVICE PUBLIC

- Mise en œuvre des politiques publiques de qualification des demandeurs d'emploi, aux côtés de Pôle emploi, des services déconcentrés de l'État et des Régions
- Ingénierie de certification pour le compte de l'État
- Programmes et dispositifs pour les organismes paritaires

### LE DÉVELOPPEMENT DE LA COMPÉTITIVITÉ DES ENTREPRISES

- Formations métier
- Formations en alternance
- Ingénierie pédagogique
- Formations inter et intra-entreprises, réglementaires
- Conseil
- Compétences clés
- Formations en ressources humaines
- Grands déploiements de formation
- Projets internationaux

## UNE PÉDAGOGIE CONCRÈTE ET MULTIMODALE, FAVORISANT UN APPRENTISSAGE PERSONNALISÉ

- La transmission du geste en situation professionnelle
- L'alternance entre périodes de formation en centre et en entreprise
- L'usage des outils numériques
- La dynamique collective d'un groupe de stagiaires
- L'apprentissage de l'autonomie au sein d'un collectif

## UNE INGÉNIERIE MULTISECTORIELLE, AU PLUS PRÈS DES BESOINS DES BASSINS D'EMPLOI

- Analyse les évolutions des métiers et concevoir les référentiels
- Adapte et personnalise les formations
- Conçoit des dispositifs de reconnaissance des acquis et des qualifications
- Apporte une expertise de conformité réglementaire et élabore les plans d'actions
- Conçoit des dispositifs de formation
- Crée des ressources pédagogiques

## UNE OFFRE MODULARISÉE pour accompagner le compte personnel de formation (CPF) et relever les défis de l'emploi

- **UNE PERSONNALISATION** des parcours qui prend en compte les acquis de chacun
- **DES DURÉES DE FORMATION** ajustées à chaque besoin pour en réduire les coûts
- **DES DÉLAIS D'ACCÈS** aux formations plus rapides grâce à des entrées échelonnées tout au long de l'année
- **DES ACTIONS DE FORMATION** sur mesure
- **UNE NOUVELLE GAMME** professionnalisante pour développer les compétences de tous les actifs

## UNE PÉDAGOGIE INNOVANTE, UNE INGÉNIERIE UNIQUE EN EUROPE

En 2015,

80%

de l'offre Afpa accessible en multimodalité

