



**L'Agence nationale pour la formation
professionnelle des adultes :
au service de l'emploi**

L'Agence nationale pour la formation professionnelle des adultes

- **Le 1^{er} organisme de formation professionnelle qualifiante** au service des actifs, demandeurs d'emploi et salariés en France et en Europe.
- **Un établissement public à caractère industriel et commercial (Epic)** depuis le 1^{er} janvier 2017. Opérateur de la mise en œuvre des politiques publiques d'emploi, de formation et de développement économique des Régions et de l'Etat.
- **Un instrument** au service de la croissance et de la compétitivité des entreprises, en formant et en certifiant les compétences dont elles ont besoin.

4 MISSIONS DE SERVICE PUBLIC CONFIÉES ET FINANCÉES PAR L'ETAT



L'ingénierie de certification pour le compte du ministère du Travail et d'autres ministères certificateurs. La certification de candidats formés par d'autres organismes de formation.



Le repérage des compétences émergentes et la conception et l'expérimentation de formations anticipatrices.



Le développement d'une expertise prospective de l'évolution des compétences sur le marché de l'emploi.



L'appui aux opérateurs chargés des activités de conseil en évolution professionnelle.



► Cohésion sociale

- Promotion de l'égalité d'accès des femmes et des hommes à la formation professionnelle et de la mixité des métiers.
- Insertion sociale et professionnelle des personnes vulnérables

► Cohésion territoriale

- Continuité territoriale d'accès à la formation par un maillage territorial adapté aux besoins des personnes et des bassins d'emploi.

5 directions d'activité

La direction
Ingénierie, formation et qualité

La direction
Insertion sociale et partenariats

La direction
Transitions professionnelles

Direction filialisée à 100 %

La direction
Accès à l'emploi

Direction filialisée à 100 %

La direction
Entreprises et salariés

L'Epic : un pôle de ressources

mobilisées pour l'activité propre de l'Afpa

et sous conditions par d'autres organismes de formation

du service public régional de la formation professionnelle

Centres Afpa
Ressources humaines
(formateurs, back office)
Accompagnement
Hébergement, restauration
Equipements pédagogiques
Immobilier
Directions support

- être davantage **en phase avec les besoins des entreprises**, petites et grandes, à l'échelon des territoires, en s'appuyant au niveau national sur des centres stratégiques d'anticipation, d'expérimentation et de formation, mis en place en partenariat avec les entreprises, et au niveau local sur notre maillage territorial.
- être davantage **proactif et faire des propositions innovantes** aux Régions et départements, pour répondre à leurs problématiques de qualification et d'insertion des publics, et de développement des territoires.

Accompagner la transformation des métiers grâce au numérique

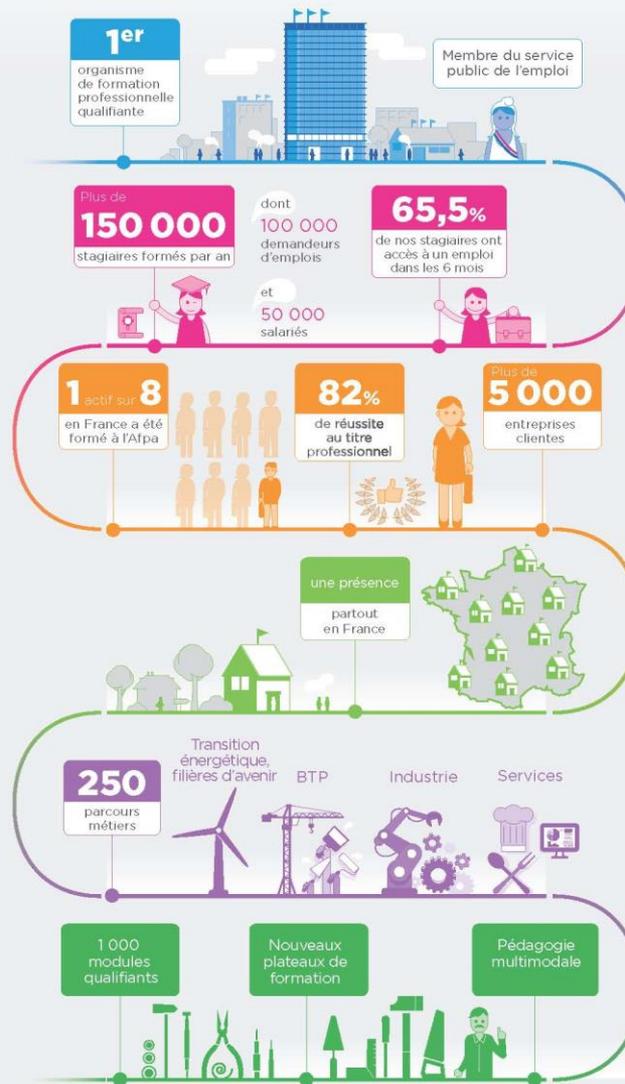
- Une **offre entièrement revue** pour accompagner la révolution numérique et énergétique et personnaliser les parcours : 1 000 modules qualifiants, 250 parcours métiers.
- **Vers le *mix learning*** : périodes en entreprises, périodes à distance, périodes dans les centres ; avec le support de Métis plateforme de formation numérique (200 000 ressources numériques mises à disposition par les formateurs, travaux en collectif grâce à la messagerie instantanée, forum, wiki, blog, classe virtuelle...) et des nouveaux outils (*e-learning*, des *serious games*).
- **Et vers le *social learning*** : un apprentissage coopératif pour multiplier les synergies entre apprenants, en capitalisant sur les réseaux sociaux, dans la tradition de l'Afpa.



- **200 000 ressources numériques** (livrets formateur et stagiaire, QCM, photos, vidéos,...)
- **3 500 vidéos de formation générale** (anglais, français, maths) ou métier (électricité, cuisine,..)
- **83 formations multimodales**
- **15 Serious games** (Magifor 360: Magasin Virtuel interactif, Interview virtuel trainer (IVT) : conduite d'entretien, Habiligame : certification électrique selon la norme 18-510, Parvis : tri des déchets et port des équipements de protection individuelle, la relation client etc.)
- **3 simulateurs immersifs** (Wooc-Ed table: 4 machines à bois virtuelles de débit et d'usinage; Wave: outil virtuel d'apprentissage du soudage ; conduite d'une pelleteuse hydraulique)
- **7 Webdocumentaires** (en route pour la certification ; Tous les métiers sont verts ; L'écocitoyenneté, c'est possible ; Vous avez dit compétences transversales ! ; etc...)
- **3 Moocs et plusieurs à venir** : 101 techniques de bases de la cuisine française, Mooc Pâtisserie, Mooc Fle
- **Afpa WebTv** a attiré près de 2 millions de visiteurs pour 7 millions de vues. 15.000 internautes abonnés à ses chaînes avec 92% de satisfaction.

Au service de l'emploi l'essentiel de 2016

Epic depuis
le 01/01/2017



8 000 salariés

110 centres de formation déployant plus de 157 sites de formation permanents

13 000 lits d'hébergement opérationnels, 130 restaurants

Afpa

4 axes mesurés semestriellement par une vingtaine d'indicateurs

- **L'accès, le maintien et le retour à l'emploi** : lutte contre le chômage de masse, aide au retour à l'emploi durable
- **Le développement du patrimoine humain** : employabilité durable, maintien des connaissances-métiers économiquement stratégiques, patrimoine humain
- **La lutte contre l'exclusion des individus, les inégalités sociales** : l'accès à la formation ou à l'accompagnement pour tous, l'équité, la sécurisation des parcours de vie
- **Le développement territorial et régional** : la participation à l'équilibre territorial (présence en zone de revitalisation, outil d'aménagement du territoire) et le maintien du lien social de proximité

L'accès, le maintien et le retour à l'emploi

Plus de

150 000

stagiaires en 2016
dont 100 000
demandeurs d'emploi
et 50 000 salariés

65,5 %

de nos stagiaires
trouvent un emploi,
6 mois après leur
formation

Le développement du patrimoine humain individuel et collectif

82%

de réussite au titre
professionnel

40,7%

Taux de stagiaires
sortis avec une
qualification d'un
niveau supérieur

La lutte contre l'exclusion des individus et les inégalités sociales

3 433

candidats au titre
professionnel par la
VAE

34,7%

de jeunes sans
qualification entrés
en formation

Le développement territorial et régional

51,2%

de stagiaires
formés dans leur
zone d'emploi

63%

des zones de
revitalisation rurale et
de quartiers prioritaires
(ex ZUS) à moins
d'une heure de trajet
d'un centre Afpa

Afpa 